

Мақала туралы мәлімет / Содержание

«ЖАСТАР ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ: БҮГІНІ МЕН БОЛАШАҒЫ» жас ғалымдардың халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференция материалдар жинағы

Сборник материалов Международной научно-практической конференции молодых ученых «МОЛОДЕЖЬ И НАУКА: НАСТОЯЩЕЕ И БУДУЩЕЕ»

The collection of materials from the International Scientific and Practical Conference of Young Scientists «YOUTH AND SCIENCE: PRESENT AND FUTURE»

Жинақ	IV, Атырау, 8/04/2026, 2026 ж.
ISBN	978-601-262-638-4
Секция	СЕКЦИЯ IV. ЭКОНОМИКА ЖӘНЕ ҚҰҚЫҚ ҒЫЛЫМДАРЫ / ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ Секция IV.I. Тұрақты даму жағдайында экономика, қаржы және менеджмент салаларының цифрлық трансформациясы / Цифровая трансформация сфер экономики, финансов и менеджмента в условиях устойчивого развития
Жинақтағы рет нөмірі	№ 013
Мазмұндағы беті	64
Жарияланған беттері	64-66
Автор(лар)	Есжанов Абылай Нуриденович
Мақала атауы	ОПТИМИЗАЦИЯ УЧЕТА РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ЧЕРЕЗ ЦИФРОВЫЕ РЕШЕНИЯ
Мазмұндағы жазылуы	Есжанов А.Н., Ахметова Г.Т. ОПТИМИЗАЦИЯ УЧЕТА РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ЧЕРЕЗ ЦИФРОВЫЕ РЕШЕНИЯ

Ескерту: бет нөмірлері жинақтың соңындағы «МАЗМҰНЫ» бөліміндегі жарияланған беттерге сәйкес берілді.

«ОПТИМИЗАЦИЯ УЧЕТА РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ЧЕРЕЗ ЦИФРОВЫЕ РЕШЕНИЯ»

Есжанов Абылай Нуриденович

esentemir@mail.ru

магистрант 1 курса образовательной программы «Бухгалтерский учет, аудит и контроллинг»

Атырауский университет имени Х. Досмухамедова, г. Атырау, Республика Казахстан

Научный руководитель – к.э.н., ассоциированный профессор - Ахметова Г.Т.

Современные организации сталкиваются с необходимостью повышения эффективности учета расчетов с персоналом. Цифровизация и внедрение информационных технологий существенно изменяют подходы к организации этого процесса. Автоматизация расчетов с персоналом позволяет ускорить обработку данных, снизить вероятность ошибок и повысить прозрачность ведения учета.

В условиях стремительной цифровизации экономики и автоматизации бизнес-процессов, организации сталкиваются с необходимостью модернизации учета расчетов с персоналом. Этот процесс охватывает начисление заработной платы, удержания, налоги и социальные взносы, а также контроль за финансовыми операциями, связанными с персоналом. Внедрение цифровых инструментов позволяет повысить скорость и точность расчетов, снизить риск ошибок и улучшить прозрачность документооборота

В настоящее время вследствие изменений экономического и социального развития страны многие государственные функции по реализации программы социальной поддержки и защиты рабочего класса возлагаются на предприятия, что дает им право самостоятельно устанавливать вид, порядок, а также стимулирующие надбавки оплаты труда. Современные экономические отношения формируют простор для действий объективных законов, поэтому необходим соответствующий методический инструментарий, позволяющий правильно оценивать происходящие финансовые процессы и на этой основе принимать оптимальные управленческие решения.

Процессы, происходящие в условиях конкурентного рынка, предполагают предоставление юридических прав собственникам предприятий в определении политики заработной платы, однако современная специфика нашей экономики обуславливает необходимость усиления мер государственного регулирования в сфере хозяйственной деятельности экономических субъектов и отражения ее результатов в учетной системе. Поэтому на сегодняшний день важно совершенствовать систему учета и внутреннего контроля расчетов по оплате труда, что также обуславливает значимость и актуальность темы статьи. Модификация элементов бухгалтерского учета расчетов по оплате труда в соответствии с МСФО на сегодняшний день актуальна.

Анализ трудовых ресурсов предприятия и фонда заработной платы является одним из важнейших в аналитической работе предприятия, и должен создавать эффективный контроль качества и, соответственно, количества затраченного труда, средств, которые были включены в фонд заработной платы, в том числе и социальные

В условиях цифровизации организации переходят на автоматизированные системы учета. Организация документооборота в цифровой среде где цифровизация позволяет оптимизировать хранение и обработку документов, связанных с расчетами с персоналом.

Учет расчетов с персоналом включает регистрацию и контроль начисления заработной платы, удержаний, налогов и социальных взносов. Традиционно эти процессы осуществлялись вручную или с использованием локальных бухгалтерских программ.

В условиях цифровизации организации переходят на автоматизированные системы, такие как ERP-системы, облачные платформы учета и специализированные программные решения для расчета заработной платы.

Таблица 1- Основные типы автоматизированных систем учета

Тип системы	Примеры	Основные функции
ERP-системы	SAP SuccessFactors, Oracle HCM Cloud	Интеграция HR и финансового учета, управление персоналом, расчет зарплаты
Облачные сервисы	MyPayroll, PayFit, Контур.Зарплата	Расчеты зарплаты, хранение данных, доступ онлайн
Специализированные программы	1С:Зарплата и кадры, BAS Зарплата и кадры	Автоматический расчет зарплаты, налоги, премии, удержания

Основные элементы цифрового документооборота

1. Электронные таблицы учета рабочего времени — фиксируют фактическое присутствие сотрудников с учетом смен и отпусков

2. Электронные приказы о начислениях и удержаниях — создаются и утверждаются в цифровом виде и автоматически попадают в систему расчета что сокращает время согласования.

3. Личные электронные карточки сотрудников — включают информацию о должности, окладе, стаже и бонусах, льготах.

4. Автоматические отчеты для налоговых и социальных органов — формируются программой без ручного вмешательства для предоставления в контролирующие органы.

Наиболее используемые программы автоматизации:

1С:Зарплата и кадры — позволяет настраивать индивидуальные расчеты, включая бонусы и надбавки.

SAP SuccessFactors — интегрирует HR и финансовый учет, создавая единый поток данных между отделами.

Облачные сервисы — предоставляют сотрудникам доступ к расчетным листкам и управлению личными данными.

Таблица 2-Риски и ограничения цифровизации

Риск	Описание
Технические сбои	Зависимость от стабильности ПО и серверной инфраструктуры
Киберугрозы	Возможны утечки персональных данных и финансовой информации
Недостаток навыков	Сотрудники требуют обучения для работы с системами
Ошибки настройки	Неправильная конфигурация может привести к ошибочным расчетам

Эффективная цифровизация требует продуманного внедрения, контроля и регулярного аудита работы систем.

Цифровизация охватывает все сферы деятельности современных организаций, в том числе управление финансовыми процессами и учет расчетов с персоналом. Использование цифровых технологий позволяет повысить эффективность внутреннего контроля, ускорить обработку данных и снизить вероятность ошибок при расчетах заработной платы и налоговых обязательств. Актуальность исследования обусловлена необходимостью адаптации систем учета и контроля к новым технологическим реалиям.

Таким образом цифровизация существенно изменяет подходы к внутреннему контролю и учету расчетов с персоналом, повышая точность, прозрачность и оперативность процессов.

Внедрение современных информационных систем способствует снижению рисков ошибок и нарушений, обеспечивая более надежное управление финансовыми и кадровыми ресурсами. При этом успешная цифровизация требует грамотного сочетания технологий и квалифицированного персонала

Список использованных источников:

1. Трудовой кодекс Республики Казахстан (с изменениями и дополнениями по состоянию на 31.03.2021 г.)
2. Закон Республики Казахстан от 26 декабря 2019 года № 286-VI «Об обязательном социальном страховании» <http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1900000286>
3. Астахова, В. А. Бухгалтерский учет в условиях цифровизации: Учебное пособие / В. А. Астахова. – Минск: И-БТЭУ, 2023. — 150 с. (Источник 10)
4. Бабаев, Ю. А. Бухгалтерский учет: учебник / Ю. А. Бабаев, А. М. Петров. – М.: Вузовский учебник, 2022. – 302 с.
5. Воронова, Е. Ю. Цифровизация учетного процесса расчетов с персоналом // Бухгалтерский учет. – 2023. – № 5. – С. 45-52.